



กรมควบคุมโรค
กลุ่มงานจักษุธรรม

บทความประจำเดือน

มีนาคม 2567

ฉบับที่ 2

เรื่อง พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

วันนี้ เรามาพูดคุยกันต่อ เกี่ยวกับเรื่อง พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
มาตรฐานทางจริยธรรมมี 7 ข้อ ประกอบด้วย

ข้อที่ 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อที่ 2 ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อที่ 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อที่ 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้อที่ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อที่ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อที่ 7 ดำรงตนเป็นอบบอย่างดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ต่อด้วยข้อที่ 3...

ข้อที่ 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ตัวอย่าง พฤติกรรม ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม
2. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม
กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง
3. กล้าแจ้งเหตุ หรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงาน
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน
4. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ
ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย





กรมควบคุมโรค
กลุ่มงานจักษุธรรม

บทความประจำเดือน

มีนาคม 2567

ฉบับที่ 2

เรื่อง พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

5. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
6. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
7. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการ และจรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพลใด ๆ
8. ใ้รางวัลแก่ผู้ทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม
9. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหาย แก่ชื่อเสียง และทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร การส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่เป็นการรบกวน สร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจและบริการ นอกเหนือ จากที่ราชการกำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน
10. ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ
11. ไม่ทำผิดกฎระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้าน ตรวจสอบตามกระบวนการ
12. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



สำหรับฉบับนี้ คงได้ตัวอย่างข้อที่ 3 ส่วนข้อที่เหลือ พบกันฉบับต่อไป...